

[El modelo teórico que transforma la realidad]

El enfoque de EC integra los abordajes conceptuales de distintas disciplinas: biológicas, filosóficas y gerenciales. Así, se conjugan los aportes y las herramientas de disciplinas como la Biomedicina, la Ecología, la Psicología, la Lingüística, la Sociología, el Marketing y la Administración de Empresas, entre otras.

- Desde el enfoque biológico, se privilegia la noción del ser humano que se construye como ser social en su vínculo con el entorno. Es decir, las personas en sus modos de funcionamientos complementarios, contruidos en relación con los demás.
- Desde el enfoque constructivista, se enfatiza la identificación de las condiciones que potencian la colaboración y la sinergia. La clave es la producción de condiciones sociales que propicien modelos de colaboración constructivos.
- Desde el enfoque gerencial, la gestión del conocimiento, la visión estratégica y el concepto de proceso constituyen aportes fundamentales tanto para la toma de decisiones como para los desarrollos profesionales y las dinámicas organizacionales.

Para el modelo, cada persona es herramienta del cambio. Porque cuando alguien cambia, se transforman las complementariedades en las relaciones. Y si se transforma una relación, todo el entorno se optimiza.

[Una propuesta diferencial]

- La clave es la humanización. Porque importan las personas, importan los resultados, y no al revés.
- El enfoque estimula la investigación en contexto y el compromiso del consultante.
- El capital más valioso es el manejo estratégico de la información.
- La coherencia de hacer lo que se dice.
- El proceso en sí mismo es conmovedor, humano y transformador.

*** Complejidad en el pensamiento, estrategia en la acción. El proyecto de Entornos Colaborativos es formar parte de tu proyecto. Porque juntos es posible ***